



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลบ้านหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (มีนาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลบ้านหลวง จังหวัดน่าน

## คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลบ้านหลวง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
เป้าประสงค์	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๒
การกำหนดยุทธศาสตร์	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านหลวง	๔-๙
รายงานผลการดำเนินงาน	

## **หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปพร้อมกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบ้านหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านหลวงต่อไป

## **เป้าประสงค์**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมความสุจริตในโรงพยาบาลบ้านหลวง และบุคลากรต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการและการบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลบ้านหลวง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านหลวง เกิดวัฒนธรรมความสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลบ้านหลวงจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Analog & Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง	บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๙๒ ของโรงพยาบาลบ้านหลวง ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	ม.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๕	งานพัฒนาบุคลากร
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง	บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๙๒ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกรมตรวจสอบสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ธ.ค. ๒๕๖๔ - มี.ย. ๒๕๖๕	งานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม <b>STRONG บ้านหลวง</b> <b>พอเพียงต้านทุจริต</b> ภายใต้ แนวคิด จิตพอเพียงต้าน ทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาล บ้านหลวง	มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงานใน นาม ชมรม STRONG บ้านหลวงพอเพียงต้าน ทุจริต จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค. ๒๕๖๔ – มี.ค. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

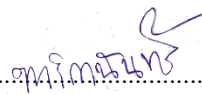
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ธ.ค ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล
	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง มีการประกาศเจตนาธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

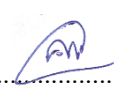
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" โดยวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดน่าน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คป.สอ. จำนวน ๔๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๙,๓๐๐	ก.พ. ๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
	๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	กลุ่มงานในโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	ธ.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	หัวหน้ากลุ่มงาน


ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือกาดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือกาดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้ครั้งระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง</p> <p>ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>-</p>	<p>จ.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)</p>

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) งานศูนย์ข้อมูล
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาล บ้านหลวง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๑๒๔ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	-	ธ.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางชาริกานันท์ สุดสม)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นายคทาวุฒิ มั่งมูล)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายกมล พรหมลังกา)  
นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านหลวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๙๒ ของโรงพยาบาลบ้านหลวงได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๙๒.๒ ของโรงพยาบาลบ้านหลวงได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-บาท	-บาท	-บาท
๒.อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๙๒ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกรมรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๙๒.๒ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกรมรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-บาท	-บาท	-บาท
จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG บ้านหลวงพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG บ้านหลวงพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ ชมรม	บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๙๒.๒ ของโรงพยาบาลร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG บ้านหลวงพอเพียงต้านทุจริต	-บาท	-บาท	-บาท

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-บาท	-บาท	-บาท
๒. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-บาท	-บาท	-บาท
๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" โดยวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๔๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-บาท	-บาท	-บาท
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานในโรงพยาบาล บ้านหลวง	ร้อยละ ๘๐๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-บาท	-บาท	-บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
<p>๑. จัดทำคู่มือกาดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือกาดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้ครั้งระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๖๕ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	-บาท	-บาท	-บาท

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-บาท	-บาท	-บาท
กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	บุคลากรในโรงพยาบาล บ้านหลวง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-บาท	-บาท	-บาท
กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๑๒๔ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	-บาท	-บาท	-บาท

ลงชื่อ.....

(นางทวาริกานันท์ สุดสม)

เจ้าพนักงานพัสดุ

๑๐ มี.ค.๖๕



ภาคผนวก

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๘๖

## สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรี ได้มีข้อสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการป้องกัน ควบคุม แก้ไขปัญหา และบรรเทา ผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังต่อไปนี้

ด้านการบริหารราชการแผ่นดินและอื่น ๆ

### ๑. ด้านการป้องกันโรค/สุขภาพ

๑.๑ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามมาตรการของกระทรวง สาธารณสุขเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด และหากมีความจำเป็น ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสามารถกำหนดมาตรการภายในได้ตามความเหมาะสมต่อไป

๑.๒ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐระงับหรือเลื่อนการเดินทางไปศึกษา ดูงาน ฝึกอบรม หรือประชุม ในประเทศที่มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และประเทศเฝ้าระวัง ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยในส่วนของการดูงานหรือฝึกอบรม ให้พิจารณา เปลี่ยนแปลงงบประมาณเป็นการดูงาน หรือฝึกอบรมภายในประเทศแทน จนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ต้องได้รับอนุญาตให้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร จากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังพิจารณากำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีผลกระทบต่อเอกชนคู่สัญญาในการระงับหรือเลื่อนการเดินทางไปศึกษา ดูงาน ฝึกอบรม หรือประชุมน้อยที่สุด

๑.๓ ให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อและแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และจำเป็นต้องสังเกตอาการ อยู่ปฏิบัติงานภายในที่พักเป็นเวลา ๑๔ วัน โดยไม่มีถือเป็นวันลา

ทั้งนี้ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดหลักเกณฑ์ สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พักตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นได้ โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ ให้ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคัดกรองประชาชนที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อและแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด ในกรณีที่มีความจำเป็นให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดการขนส่งประชาชนกลุ่มดังกล่าวกลับภูมิลำเนาหรือไปยัง สถานพยาบาลอย่างเหมาะสม และการกำกับดูแล การกักกันตนเอง ณ ที่พักอาศัย โดยให้มีการบูรณาการ การดำเนินงานระหว่างชุมชน จิตอาสา อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และสถานพยาบาลในพื้นที่ ในการติดตาม เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องกันอย่างใกล้ชิด

/๑.๕ ...

-๒-

๑.๕ ให้กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินมาตรการคัดกรองผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยาน ท่าเรือ สถานีรถไฟ สถานีรถไฟฟ้า สถานีขนส่งผู้โดยสาร และท่ารถอย่างเคร่งครัด

๑.๖ ให้กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงกลาโหมจัดเตรียมสถานที่/พื้นที่สำหรับสังเกต อาการในกรณีพบว่าผู้เดินทางเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคติดต่ออันตราย โรคระบาด หรือพาหะ นำโรคตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

๑.๗ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชน หลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น เช่น การแข่งขันกีฬา การจัดคอนเสิร์ต และการจัดมหกรรม เว้นแต่ในกรณีที่ ผู้ประกอบการภาคเอกชนมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมโดยไม่มีทางเลือกเสี่ยงได้ ให้ดำเนินการตามมาตรการ เฝ้าระวังและป้องกัน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดอย่างเคร่งครัด

ในกรณีที่เป็นการจัดกิจกรรมที่ต้องขออนุญาตจากส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตพิจารณาความเหมาะสมของการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก ให้พิจารณาอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึง ความเสี่ยงต่อสาธารณสุขโดยรวมต่อการแพร่ระบาดของโรคเป็นสำคัญ

๑.๘ ให้กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกัน พิจารณาปริมาณความต้องการของสินค้าที่จำเป็นต่อการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เช่น หน้ากากอนามัย และน้ำยาฆ่าเชื้อหรือเจลฆ่าเชื้อและจัดหาให้เพียงพอกับความต้องการดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลา โดยควรจัดลำดับความสำคัญในการกระจายสินค้าที่จำเป็นดังกล่าวตามระดับความเสี่ยง ของบุคคล หน่วยงาน และสถานที่ เช่น สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชน กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน กลุ่มที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และประชาชนทั่วไป

๑.๙ ให้กระทรวงพาณิชย์ดำเนินการป้องกันการกักตุนและควบคุมราคาสินค้าที่จำเป็น ต่อการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เช่น หน้ากากอนามัย และน้ำยา ฆ่าเชื้อหรือเจลฆ่าเชื้ออย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมถึงช่องทางกรขายสินค้าออนไลน์ด้วย

๑.๑๐ ในกรณี กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความจำเป็น ต้องจัดหาเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติม ให้ประสานสำนักงบประมาณ เพื่อขอปรับจัดสรร งบประมาณเพิ่มเติม เพื่อให้มีเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับดำเนินการอย่างเพียงพอ

๑.๑๑ ให้กระทรวงการต่างประเทศและกระทรวงแรงงานติดตามและดูแลคนไทยที่พำนัก อยู่ในประเทศที่มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และประเทศเฝ้าระวัง ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดอย่างใกล้ชิด

๑.๑๒ ให้คณะกรรมการอำนวยการเตรียมความพร้อม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ อุบัติใหม่แห่งชาติมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบสถานการณ์และข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณา ตัดสินใจกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้ทันต่อสถานการณ์

/๑.๑๓ ...

๑.๑๓ ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจัดให้มีศูนย์ข้อมูลมาตรการแก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ขึ้น ณ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อบูรณาการข้อมูลจากทุกส่วนราชการ รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน และสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องให้แก่สาธารณชน โดยเฉพาะในส่วนของมาตรการแก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในทุกมิติ รวมถึงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงทุกกลุ่ม เพื่อสร้างการรับรู้ ตระหนัก และขอความร่วมมือประชาชนปฏิบัติตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยเฉพาะขั้นตอนการเฝ้าระวังและการป้องกัน

๑.๑๔ ให้กระทรวงสาธารณสุขและบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และจัดให้มีสวัสดิการพิเศษเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง และครอบครัว

๑.๑๕ ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อสนับสนุนการจัดหาสินค้าที่จำเป็นต่อการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เช่น หน้ากากอนามัย และน้ำยาฆ่าเชื้อหรือเจลฆ่าเชื้อ ดูแลบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะรัฐมนตรีจะสมทบเงินเข้ากองทุนดังกล่าวเป็นทุนประเดิม

๑.๑๖ ให้กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงสาธารณสุขบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ หากมีความจำเป็น

**๒. ด้านการบรรเทาผลกระทบที่เกี่ยวข้อง**

มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบและกระตุ้นเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยครอบคลุมด้านต่าง ๆ ได้แก่ มาตรการทางภาษี มาตรการด้านสินเชื่อ และพักชำระหนี้ มาตรการด้านงบประมาณ มาตรการสร้างความเชื่อมั่นในตลาดทุน มาตรการการจ้างงานและพัฒนาทักษะ และมาตรการด้านสินค้าเกษตรและสินค้าอื่นในชุมชน เพื่อเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีฝ่ายเศรษฐกิจพิจารณาโดยเร็ว ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป รวมทั้งให้ข้อมูลและสื่อสารกับสาธารณชน เพื่อให้เกิดเอกภาพและสร้างความมั่นใจให้แก่สาธารณชน ผ่านศูนย์ข้อมูลมาตรการ

/แก้ไขปัญหา ...

แก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่จะได้มีการจัดตั้งขึ้น ณ ทำเนียบรัฐบาล ในการดำเนินการมาตรการบรรเทาผลกระทบและกระตุ้นเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีข้างต้นใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนั้น ในขั้นตอนการปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องดำเนินการโดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๒ (กิตติยาภา) ๑๗๓๔ (อริษฐาน) ๑๕๓๒ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th (ณ อาคารอริศรา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

หมายเหตุ อัยการสูงสุด : จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ  
รอง-นรม., รัฐ-นร. : จึงเรียนยืนยันมา  
กระทรวง : จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป  
องค์กรอิสระ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ  
กรม : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## บรรณานุกรม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี.,๔ มีนาคม ๒๕๖๓.,ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.,ตุลาคม ๒๕๖๓.,EB๑๘.,หน้า ๖๓-๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลบ้านหลวง  
กลุ่มงานบริการทั่วไป